

KORELASI GANDA

-YQ-

Hubungan antara gaya kepemimpinan dan situasi kepemimpinan dengan iklim kerja organisasi

Variabel yg dikorelasikan	r hitung	r tabel	keterangan	r ²
Gaya kepemimpinan dengan iklim kerja organisasi (r_{yx_1})	0,39	0,297	Signifikan	0,152
Situasi kepemimpinan dengan iklim kerja organisasi (r_{yx_2})	0,38	0,297	Signifikan	0,143
Gaya kepemimpinan dengan situasi kepemimpinan ($r_{x_1x_2}$)	0,3	0,297	signifikan	0,092

Sampel: 44

$$R_{yx_1x_2} = \sqrt{\frac{r^2_{yx1} + r^2_{yx2} - 2r_{yx1} \cdot r_{yx2} \cdot r_{x1x2}}{1 - r^2_{x1x2}}}$$

Ket:

$R_{yx_1x_2}$ = korelasi antara variabel x_1 dengan x_2 secara bersama-sama dengan variabel Y

R_{yx_1} = korelasi product moment antara x_1 dengan Y

R_{yx_2} = korelasi product moment antara x_2 dengan Y

$R_{x_1x_2}$ = korelasi product moment antara x_1 dengan x_2

$$R_{yx_1x_2} = \sqrt{\frac{(0,39)^2 + (0,38)^2 - 2(0,39)(0,38)(0,30)}{1 - (0,30)^2}}$$
$$= 0,566$$

Hasil → terdapat korelasi positif antara gaya kepemimpinan dan situasi kepemimpinan secara bersama-sama dengan iklim kerja sebesar 0,566 (sedang)

- Korelasi tersebut baru berlaku untuk sampel yang diteliti.
- Apakah korelasi tersebut dapat digeneralisasikan atau tidak maka harus diuji signifikansinya dengan rumus:

$$F_h = \frac{R^2/k}{(1 - R^2)/(n - k - 1)}$$

R = koefisien korelasi ganda

k = jumlah variabel independen

n = jumlah anggota sampel

$$F_h = \frac{(0,566)^2 / 2}{(1 - (0,566)^2) / (44 - 2 - 1)}$$
$$= 9,61$$

Setelah itu harga F_h dikonsultasikan dengan F_{tabel} .

(dk pembilang = k ; dk penyebut = $(n - k - 1)$)

Taraf signifikansi yang digunakan 5 %.

Jadi $F_{tabel} = 3,225$

- Ketentuan:
apabila F_h lebih besar dari F_{tabel} maka koefisien korelasi ganda yang diuji signifikan, sehingga dapat diberlakukan (digeneralisaikan) untuk seluruh populasi.

Daftar pustaka

- Sugiyono. 2008. metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.